

# 布施努博士 ビジネス パフォーマンス トレーニング



確かな理論をベースに、受講者の行動を変え  
最高のチームパフォーマンスを導く

## コレクティブ・フローに導く7つの理論

コレクティブ・フロー組織モデルをベースに、  
認知評価理論をはじめとした7つの理論から開発したプログラム

## チームをデザインするファシリテート

組織・チーム作り/パフォーマンス向上のスペシャリスト  
米国で研究・実践での成果を残してきた布施博士本人による  
コーチング

## 確かな実績

大手商社、銀行、総合電機メーカー、監査法人、百貨店など  
大企業から中小企業まで幅広い業界での300社以上の実績

## 企業に共通する3大課題の解決

企業が抱える課題の中で、最も多くのトレーニングリクエストをいただいていたのがこれらの3つの課題。知識の獲得だけでなく、受講者の行動を変えるトレーニングで課題解決を促す。

### 企業体質

もっと能動的に...  
問題意識や主体性をもって  
行動する企業風土に  
変わってほしいけど...



### リーダー育成

リーダーがチームを引っ張  
ったり、活力を与える能力が  
低く、組織として十分に  
機能していない...



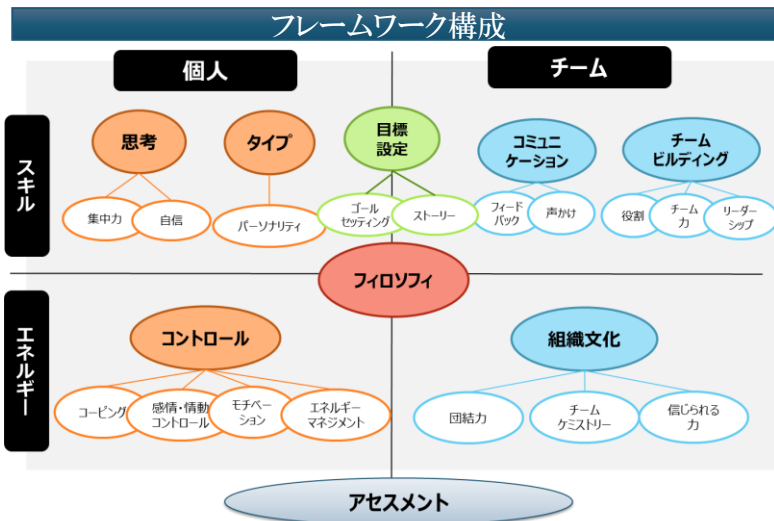
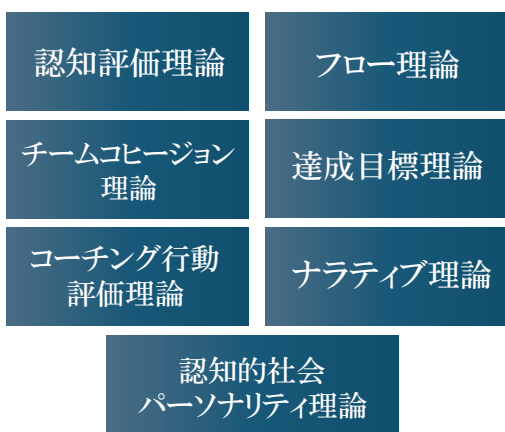
### 意識の壁

既存事業がいつまでも  
継続することが当たり前と感じ  
ており、新規ビジネスを  
創出する意識が低い...



## 7つの理論×8つのフレームワーク

布施博士は米国・日本での研究・実践を通して、数々の理論とフレームワークを駆使した科学的な知見を基盤にしたプログラムを構築し、組織のパフォーマンスを最大化してきた。トレーニングはこれらの知見を応用し、議論とワークを中心にアクティブな学びで、受講者の行動変容を促す。



## 8つの変化

トレーニングの導入で人材・組織に8つの変化がもたらされ、組織をコレクティブフローに。

- 1 組織への帰属意識**  
 組織の中で『いい仕事』が共有され、メンバーが自ら役割を見つけて働き、マイチーム意識を高め、チームプライドを醸成する。
- 2 変化に強い組織**  
 逆境・困難な状況でも、その状況を『無理!』と考えたり、折れたりせず、状況を柔軟にとらえて何か工夫できることを探し行動を起こす。
- 3 リーダー思考の醸成**  
 リーダーとして、組織におけるメンバーの当事者意識を高めたり、成功と失敗のハンドリングができる人材をプロデュースできる。
- 4 行動に変化が起きる目標設定**  
 目標設定の原則を理解し、逆算方式やダブルゴールなどの個人行動、組織文化に影響を与えるスキルを使えるようになる。
- 5 自らチャレンジする**  
 組織作りやプロジェクトを推進している中で実践的な課題を明確にでき、制限がある中で自ら湧き上がる意欲を作り、チャレンジすることができる。
- 6 コミュニケーション**  
 リーダーは組織に活力を与え元気にできるコミュニケーションが取れる。メンバーは遠慮なく意見を交わし、仕事の中で良い影響を与え合うようになる。
- 7 他者の受け入れからのチームビルディング**  
 個々の特徴やそこから生じる思考・行動を理解し、相手にイライラせず、受け入れることができる。その上で多様性のあるチームビルディングができる。
- 8 プレない自分軸**  
 すべての行動の源となるフィロソフィーを持ち、依存したり、小さな事に流されずに、様々な役割を演じることができる。

# 学習テーマ

8つのフレームワークを基盤に、企業に求められる「学習テーマ」を設定。各企業に応じてカスタマイズして導入。

フレームワーク	学習テーマ	目的
フィロソフィ	リーダーフィロソフィの重要性 リーダーフィロソフィの作り方 正しい競争の理解 原理原則の現場での応用	ぶれない組織づくり
目標設定	目標設定の使い方 CSバランス ダブルゴール 大きな目標 小さな目標 最高目標 最低目標 結果目標 行動目標 逆算思考 足し算思考 横比較 縦比較 チーム軸 個人軸 結果のフィードバック方法	目標設定を行い 具体的にします
コントロール	エネルギーマネジメント ストレスマネジメント【問題解決】 ストレスマネジメント【感情マネジメント】 クーピング	どんな状況でも 自分でギアを 上げられる組織 /メンバーになる
思考	CSバランス 目的と手段 自信の作り方（自己効力感） 自己評価 ネガティブスパイラル ポジティブスパイラル レジリエンス(回復力) 失敗の仕分け 仮説思考 獲得型思考	組織/メンバー の行動が変わる
タイプ	潜在意識・顕在意識 役割性格 利き手 エネルギーの方向 リアルケーススタディ	自分のタイプを 知ることで、他者 の考え方がわかり、 関わり方を考える ことができる
コミュニケーション	アクティブリスニング セルフトークチェック 声かけ スキル 効果的なメッセージをつくる方法 リスニングスキルテスト 効果的メッセージテスト	軸がしっかりした 組織になる
チームビルディング	逆算思考 役割性格 リーダーシップ チームづくりの4つのステージ 集団からチームへ チームアライメントレベル メンバーの成長を引き出す 自己決定能力の5段階	組織を成長させ られる
チーム文化	本気のつくり方 チーム力の高いチームの特徴 チーム力向上に必要な4要素 チームケミストリーを促進するための7つのサポート	勝ち続ける組織 になる

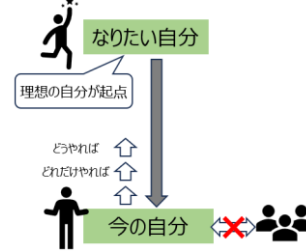
# トレーニング内容例

学習テーマにあるトレーニング内容の一部をご紹介します。フレームワークの理解から、行動変容に導く。

## <考え方の基準作り>

必要なフレームワークを知ることにより、それを基礎として、様々な場面に適用できる

### ■縦型比較×逆算思考



### ■体験のタグ付け



様々な事象を言語化し、  
体験のタグ付け→ポテン  
シャルを引き出す

## <他者理解>

### ■特徴

一人ひとりの「持ち味」と「多様性」  
を建設的に理解するメソッド



- ① なぜ発言しないんだろう、なぜ理解してくれないのだろうを、メソッドを使って論理的に理解する
- ② どうするかを様々なケースで、心のエネルギーの方向・ものの見方・判断のしかた・外界への接し方から、その人の考え方について理解する
- ③ 一人ひとりその人独自の強みや成長の課題を理解し、それらの課題との取り組み方の指針を与えてくれる
- ④ 実際のビジネスでのリアルな場面、ケースを使って心理学の理論をどう適用していくかをワークショップを通じて理解し、実際の現場で使えるようになる

## <自己理解:Assessment Meeting>

アセスメントとカウンセリングも取り入れたコーチングを個別に行うことで

リーダーが自ら気づき、納得しながら  
リーダーとしての役割を遂行できる

### ■効果

- ① リーダーとして必要なベーシックセンスの向上
- ② リアルな課題を扱うことで「本気度」が上がり、『自分だったら・・・』と考え、行動が変わる
- ③ ライフスキル・ヒューマンスキルの評価能力向上
- ④ リーダーの新たな自信につながり、結果として自身の成長が促進される



## <チーム・個人のエネルギーマネジメント>

仮説/実行/データ/再仮説のサイクルがエネルギーとなり、それを高速でまわすことで、高密度な出力となる

### ■仮説思考

### ■獲得型思考



何かを手に入れるために行動  
する思考(⇔防御型思考)

# プログラムイメージ

各組織やチームの状態を理解し、リクエストに応え効果を最大限に引き出すために、プログラムは完全カスタマイズで実施。

## ◇プログラム例

経営層	役員・幹部向けプログラム	企業の力を最大限に発揮するチームビルディングを実現する
	部長・室長向けプログラム	将来会社の核となる人材のパフォーマンス向上・評価
	課長向けプログラム	チームマネジメントを理解し、現場でチーム成果を出す行動育成
リーダー	プロジェクトリーダー向けプログラム	プロジェクトの成功に必要なチームビルディングとリーダーシップ開発
	若手リーダー向けプログラム	次世代のリーダーと期待される若手のリーダーシップ育成
新人	新入社員向けプログラム	企業の文化を理解し、スタートダッシュする新人育成
課題別	営業力向上プログラム	営業として、最大の成果を発揮しエネルギーとスキルを高める
	ビジョン・ミッションデザインプログラム	より効果を発揮するビジョン・ミッションのデザイン支援
	職場コミュニケーション活性化	若手とベテランとの想いを引き出し、共創することで職場を活性化

日数・時間もリクエストにお応えしてカスタマイズ。

## ◇プログラム開催日程/実施内容例 <部長向けプログラム>

Day1	Part1	AM	リーダーの役割 / 組織の成長
	Part2	PM	セルフマネジメント / リーダーとしての力
Day2	Part3	AM	他者理解
	Part4	PM	応用コミュニケーション力 / リーダーの効果的なメッセージ
Day3	Part5	AM	逆算思考 / ダブルゴール
	Part6	PM	持続的イノベーションバリューマネジメント
Assessment		All	アセスメントコーチング(1on1)
Day4	Part7	AM	フィロソフィー / 思考方法の整理実践
	Part8	PM	チームコヒージョン / 自己変革

# 実績

国内企業・団体でのトレーニング実績は300社以上。大手企業から中小企業まで、全体研修、講演、グルーPtraining、個別面談まで、組織毎に最適な形でサポート。(公開許諾企業様の一部のみ掲載 敬称略)

サポートするスポーツ団体、個人についてはここでは記載していません

- ・三井物産株式会社
- ・伊藤忠商事株式会社
- ・三井住友海上保険株式会社
- ・東芝エネルギーシステムズ株式会社
- ・セコムホームライフ株式会社
- ・株式会社 明治
- ・株式会社 サッポロライオン
- ・ホテルニューオータニ幕張

- ・株式会社 電通
  - ・日本郵便株式会社
  - ・監査法人 トーマツ
  - ・松竹株式会社
  - ・みずほ総合研究所株式会社
  - ・キリンホールディングス株式会社
  - ・日本通運株式会社
- など300社以上



## 受講生の声

- ・人の考え方や価値観は多様であることを学び、またそれを研修受講メンバーとの実務演習を通じて実感した。
- ・課員のタイプに数十年悩んだ後で教育を受けた感触で、種明かしのようでした。
- ・講義内容が非常に参考になり、自身の経験でもっていたリーダーシップの経験を、講義内容でしっかり定義でき、再確認できた。
- ・「役割性格」「勝ち続けるチーム」「リーダーズトーク」など、普段の業務では意識しない言葉だが、忘れられないものが多い。
- ・これまで受けた研修の中で非常に満足度高く、様々なワークショップを実施しながら学ぶことができ、実感を伴った教育となった。
- ・人生においても重要なことを学べたと思います。大変有意義でした。

